

## BILANCIO SOCIALE 2016

**P**er la sua storia e per quello che rappresenta, il Movimento Cristiano Lavoratori non può limitarsi al semplice rispetto degli obblighi giuridici, serve, per incidere, qualcosa in più, servono precise responsabilità nei confronti dei propri "portatori di interesse" che non sono solamente i cittadini che a noi si rivolgono ma anche gli uomini e le donne che lavorano e collaborano con l'MCL.

**F**orti di questa responsabilità, dobbiamo convincerci che è indispensabile passare dalla tutela alla promozione della persona, aiutando i nostri utenti ad evolversi, ed essere grazie ai nostri **servizi**, cittadini attivi.

**H**o detto più volte che i nostri **servizi** sono il fiore all'occhiello del MCL, ma non basta, dobbiamo fare di più, la società ci chiede sempre più servizi, sempre più presenza e le istituzioni ci chiedono sempre più sforzi tesi a garantire, pur nel generale clima di accerchiamento del sistema del welfare attuale, maggiori investimenti in **qualità** e **certezza del risultato**.

**P**er questo ho voluto che il bilancio sociale 2016 analizzasse il rapporto che esiste fra MCL ed i suoi servizi, cosa questi rappresentano oggi e quali obiettivi possiamo ragionevolmente perseguire.

**L'**ho chiesto forte di una certezza, che l'MCL rappresenta ora, una **garanzia** per chi chiede assistenza ma non meno rappresenta una **garanzia** per le migliaia di **famiglie** dei lavoratori, collaboratori e professionisti che quotidianamente coinvolgiamo.

**C**on alle spalle la **conferenza dei servizi** possiamo garantire questi risultati con più certezze al nostro attivo, perché da quell'evento siamo usciti con la consapevolezza che ciascuno di noi ha contribuito a rendere il "**sistema Mcl dei servizi**" maturo e pronto a realizzare i propri **importanti** obiettivi.



*Carlo Costalli*

*Presidente Generale MCL*

*Consiglio Nazionale M.C.L.*

*24/25 marzo 2017*

# La Missione

Comunicare la missione di MCL significa salvaguardare il nostro patrimonio di valori e la nostra identità.

La missione definisce le finalità che sono alla base della ragion d'essere e della costituzione del MCL, nonché le modalità distintive con le quali esso interpreta il suo ruolo nel contesto economico- sociale in cui opera.

La chiara definizione dell'ambito di attività è alla base di una corretta definizione della missione e rappresenta il presupposto per la formulazione di coerenti strategie. Tramite la definizione della sua missione MCL declina, con riferimento a un determinato periodo storico e contesto sociale, le finalità istituzionali, i valori che ispirano la propria azione e le modalità di relazionarsi con i diversi portatori di interesse (stakeholder).

Declinare la Missione di MCL significa definire:

- 1. le nostre finalità**
- 2. i valori di riferimento**
- 3. I rapporti con gli stakeholder**

**Le nostre finalità**— il Movimento Cristiano Lavoratori è una Associazione di Promozione Sociale iscritta al Registro Nazionale - numero 28 del 31 luglio 2002. Che ha come obiettivo principale il benessere dei lavoratori e delle proprie famiglie con un'attività di carattere sociale, di solidarietà e di volontariato senza alcuna finalità di lucro. Esso raggruppa coloro che, nell'applicazione della Dottrina Sociale della Chiesa secondo l'insegnamento del suo Magistero, ravvisano il fondamento e la condizione per un rinnovato ordinamento sociale, in cui siano assicurati, secondo giustizia, il riconoscimento dei diritti e la soddisfazione delle esigenze spirituali e materiali dei lavoratori

**I rapporti con gli stakeholder** - Le finalità istituzionali del Movimento Cristiano Lavoratori già sancite col primo statuto approvato il 15 marzo 1973 hanno come perni la solidarietà, la promozione sociale ed il sostegno alle famiglie mediante la realizzazione di progetti ed iniziative tesi a curare la formazione culturale , religiosa , morale e sociale dei lavoratori , formandoli alla testimonianza cristiana ed a un coerente impegno sociale negli ambienti di vita e nel lavoro , promuovere una partecipazione attiva degli stessi alla vita sociale affinché vi apportino un contributo sostanziale , promuovere ogni iniziativa che risponda alle esigenze dei lavoratori e delle loro famiglie il tutto anche in collaborazione con soggetti che perseguano scopi simili .

## LA NOSTRA IDENTITÀ

LA MISSIONE ..... PAG. 1

L'ASSETTO ISTITUZIONALE ..... PAG. 4

LA NATURA E GLI AMBITI DI INTERVENTO DEL  
MCL ..... PAG. 6

INIZIATIVE MCL NEL 2016 ..... PAG. 11

SISTEMA DEI SERVIZI MCL ..... PAG. 17

## I DATI CONTABILI

RENDICONTO 2016 ..... PAG. 21

RELAZIONE SOCIALE ..... . PAG. 25

**I valori di riferimento**— il MCL ha ritenuto, che occorresse costruire un capitalismo dal "volto umano", nella profonda convinzione che libertà di mercato, solidarietà e sussidiarietà sono componenti complementari per un sano liberalismo. Queste profonde convinzioni indussero i fondatori a fare scelte diverse rispetto alle ACLI e ad altre associazioni cattoliche, avendo sempre come riferimento la dottrina sociale della Chiesa e gli insegnamenti del suo Magistero, in un quadro di "libertà di opzioni" e di profonda comunione con tutte le diverse componenti del variegato mondo dell'associazionismo cattolico. MCL vanta una presenza attiva nelle commissioni lavoro della CEI. MCL partecipa in prima persona al livello nazionale e con le sue strutturazioni regionali e provinciali ai rispettivi livelli al Forum del sociale, al Forum Permanente del Terzo Settore. Tutto questo è il risultato di una precisa scelta strategica di alleanze, finalizzata a creare presupposti culturali per restituire alla politica quel nobile significato vituperato da tanti politicanti di mestiere.

# Gli stakeholder



**Lavoratori**— attualmente il MCL è particolarmente impegnato in una “politica” di forte sensibilizzazione delle diverse componenti del mondo del lavoro. Per l’MCL un obiettivo strategico è l’elaborazione sul piano culturale, economico e sociale, di un “nuovo umanesimo del lavoro”, basato sull’etica della responsabilità e dell’impegno di ogni persona nel proprio lavoro; sulla priorità assoluta alla sicurezza e, affinché la salute sia sempre salvaguardata attraverso la prevenzione e la tutela; sull’esercizio attivo dei diritti contrattuali e delle tutele sociali sulla cultura della partecipazione dei lavoratori nell’impresa in cui lavorano.



**Giovani**— MCL vuole valorizzare i giovani quale componente attiva del Movimento, per questo ne ha promosso a livello nazionale l’aggregazione associativa con percorsi di educazione e formazione alla politica, all’impegno civile e alla cittadinanza attiva con lo scopo di creare la classe dirigente del domani. Con questa operosità educativa si è voluto innanzitutto sottolineare che il lavoro formativo è sempre un fare per produrre apprendimento. E’ un costruire con altri: con i partecipanti ai percorsi formativi, ma anche con chi elabora le ipotesi di lavoro e sviluppa i contenuti, con chi definisce gli orientamenti associativi negli organi preposti, indirettamente con i destinatari ultimi della nostra azione sociale.



**Anziani**— MCL ha sempre posto la massima attenzione alle esigenze degli anziani, per questo ha realizzato numerosi progetti ed iniziative cofinanziati dal Ministero del Lavoro ai sensi della L. 383/00; per gli stessi motivi ha promosso enti quali la Federazione Pensionati con lo scopo di garantire a tutti i lavoratori anziani ed a tutti i pensionati, indipendentemente dalle loro età e dalla loro condizione professionale, lo sviluppo della propria personalità attraverso la giusta soddisfazione dei loro bisogni materiali, intellettuali e morali. Inoltre il **Gruppo Giovani del Movimento** nei suoi programmi di lavoro si impegna ad affrontare le problematiche dell’anziano, della solitudine, delle difficoltà economiche e dell’emarginazione dal punto di vista dell’utilizzo delle nuove tecnologie e dei nuovi sistemi di accesso informatici alla P.A. utili agli anziani per avere informazioni sui servizi offerti, sugli aiuti economici e disbrigo delle pratiche necessarie



**Famiglia**— MCL partecipa in prima persona al livello nazionale e con le sue strutturazioni regionali e provinciali ai rispettivi livelli al Forum delle Associazioni Familiari ed è stato fra i soggetti promotori del Family Day del 2007. Per MCL questa presenza attiva e capillare significa ribadire la sua consolidata posizione di categorico rifiuto di qualsiasi indifferenza o neutralità che spesso viene ordinariamente contrabbandata come laicità, rivendicando la necessità per i cristiani, di riprendersi in carico il dovere di essere “testimonianza e proposta” per una società fondata su quei valori “indisponibili” quali vita, etica, famiglia.



**Comunità italiane all'estero**— MCL è anche particolarmente attivo e presente nel Consiglio Generale degli Italiani all'Estero (CGIE). MCL è anche presente in numerosi organismi internazionali, ha infatti relazioni formali con la UELDC (Unione Europea Lavoratori Democristiani) di cui è componente, e con l'EZA (Ente Formazione Europea dei Lavoratori), organismi questi di espressione del PPE. La Vicinanza agli italiani residenti all'estero si concretizza anche mediante i numerosi servizi attivati da MCL in particolare il Patronato SIAS.



**Immigrati e le loro famiglie**— MCL promuovendo l'ALS vuole contribuire a creare una società aperta alle diversità del mondo sempre più multietnico e multiculturale nel rispetto della nostra identità cristiana. Promuovendo così solidarietà e responsabilità, combattendo ogni forma di razzismo, xenofobia ed emarginazione, lavorando alla crescita della fratellanza tra i popoli nello spirito della Costituzione italiana, sviluppando la collaborazione con enti pubblici e privati, con organizzazioni politiche, sindacali, professionali, cooperative ed associative al fine di garantire l'inclusione sociale delle famiglie immigrate.

# L'assetto istituzionale del Movimento Cristiano Lavoratori

**L'**MCL è un'associazione di diritto privato iscritta al Registro Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale al numero 28 del 31 luglio 2002

E' un Movimento di lavoratori cristiani a carattere sociale, di solidarietà e volontariato senza alcuna finalità di lucro. Esso raggruppa coloro che, nell'applicazione della Dottrina Sociale della Chiesa secondo l'insegnamento del suo Magistero, ravvisano il fondamento e la condizione per un rinnovato ordinamento sociale, in cui siano assicurati, secondo giustizia, il riconoscimento dei diritti e la soddisfazione delle esigenze spirituali e materiali dei lavoratori, delle loro famiglie e dei giovani.

I soci sono persone fisiche aventi interessi comuni con I principi che guidano l'associazione, nel 2015 I soci iscritti erano 349.000 (dato comunicato al Ministero del Lavoro in data 05/12/2016).

La presenza del MCL è in tutte le province italiane tranne la Val d'Aosta, conta poi 89 sedi provinciali, 5 aree territoriali e circa 1.500 fra circoli e comitati.



**I**l movimento Cristiano Lavoratori ha anche 20 sedi estere:

Argentina (Buenos Aires)  
Australia (Perth)  
Belgio ( Bruxelles)  
Bosnia-Erzegovina (Sarajevo)  
Brasile (Jundiaì)  
Brasile (Sao Jose' Dos Campos)  
Brasile (Valinhos)  
Brasile (San Paolo)  
Canada ( Toronto)  
Canada(Montreal)  
Francia(Strasburgo)  
Germania (Bonn)  
Germania ( Koln)  
Gran Bretagna (Merseyside)  
Moldavia (Chisinau)  
Romania (Bucarest)  
Slovenia (Nova Gorica)  
Svizzera ( San Gallen)  
2 x Usa ( New York)

Di particolare interesse per la stessa comunità dei soci e di tutti gli stakeholder sono le informazioni sulla struttura organizzativa di MCL, che in coerenza con il dettato statutario ha in essere e funzionanti i seguenti **organi associativi** che impegnano complessivamente 150 persone:



### **Presidenza**

Presidente Generale **Carlo Costalli**

- ✓ componenti numero 14 di cui 2 donne

### **Comitato Esecutivo Nazionale**

- ✓ componenti numero 26 di cui 5 donne

### **Collegio dei Probiviri**

- ✓ 8 componenti di cui 1 donna

### **Consiglio Generale**

Componenti :

- ✓ 90 membri di cui 20 donne
- ✓ 16 Presidenti Regionali di cui 2 donne
- ✓ 4 componenti eletti fra i giovani di Mcl di cui 2 donne
- ✓ 1 **Delegato Nazionale dei Giovani** di Mcl, donna
- ✓ 5 **Rappresentanti delle Delegazioni estere** MCL di cui 1 donna

### **Collegio dei Sindaci**

Componenti :

- ✓ 3 componenti effettivi
- ✓ 2 supplenti
- ✓ 1 **Assistente Ecclesiastico Nazionale** nominato dalla CEI

# La natura e gli ambiti di intervento del Movimento Cristiano Lavoratori

La natura del MCL si è “evoluta” nel corso degli oltre 40 anni della sua storia, adattandosi così al mutare delle condizioni della società in cui è chiamato ad operare ed al progredire delle norme.

Pur mantenendo inalterata la propria natura di associazione esclusivamente no profit si presenta ora con una struttura articolata sul territorio e complessa da un punto di vista strutturale.

Ha infatti i caratteri dell’organizzazione operativa, in quanto destinataria di prestazioni gratuite di lavoro (volontari) e di donazioni (erogazioni liberali e fund rising) ma al tempo stesso svolge attività sussidiarie a quelle dello Stato senza scambi di mercato.

Lo scopo di questo documento è fondamentalmente un atto comunicativo con il quale l’MCL racconta se stesso, i propri valori di riferimento, gli obiettivi, i risultati raggiunti e quelli perseguiti, diventando uno strumento di dialogo con l’esterno.

**I servizi del MCL e le aree in cui interviene:**

Conoscere gli ambiti nei quali MCL interviene consente agli stakeholder di comprendere la natura dell’organizzazione in cui si “partecipa”, facendo così conoscere la cultura e le modalità con cui MCL si è organizzato per perseguire la propria missione.

## **SERVIZI PROMOSSI DIRETTAMENTE DA MCL**



L'Associazione Lavoratori Stranieri MCL si fonda sul protagonismo degli immigrati per la tutela delle loro esigenze e la crescita della nostra società. L'ALS MCL è articolata sul territorio nazionale in ALS MCL REGIONALE, ALS MCL PROVINCIALI E/O TERRITORIALI. Vi possono aderire organizzazioni, associazioni, fondazioni ed enti operanti a livello nazionale nel settore immigrazione. Possono partecipare alla vita dell'associazione nonché esserne parte costituenti anche i singoli individui immigrati di varie etnie.

L'Associazione si fonda sul protagonismo degli immigrati per la tutela delle loro esigenze e la crescita della nostra società.

L'associazione ha carattere volontario e democratico.

L'ALS MCL, non ha scopi di lucro e non è collaterale ad alcuna formazione o movimento politico.



**Tu da noi, noi per te** . Il CAF - MCL è una società a responsabilità limitata con Socio unico il MCL e riconosciuta con D.M. del 30/06/93 pubblicato nella G.U. n. 209 del 06/09/93.

Opera in tutto il territorio nazionale attraverso un'articolata rete di sedi periferiche e centri di raccolta in rapporto di convenzione con Amministrazioni Comunali, Università ed Enti Pubblici e Privati. L'attività del CAF, oltre agli adempimenti fiscali, è strettamente collegata anche all'attività istituzionale del Movimento Cristiano Lavoratori - MCL.

Il CAF MCL ha tra i suoi compiti istituzionali lo svolgimento dell'attività di assistenza fiscale ai lavoratori dipendenti, pensionati e anche a coloro i quali non hanno un sostituto d'imposta, così come previsto dalla legge. Le sedi periferiche svolgono l'attività di assistenza gratuitamente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente. L'alta specializzazione e qualificazione sono diventate un punto d'orgoglio per il CAF MCL; a tutti gli operatori viene offerto un costante supporto formativo ed informativo per svolgere un'attività sempre più qualificata e rispondente alle numerose esigenze degli assistiti.



**E**nte di promozione della persona umana con messaggi e finalità etico-religiosi, sociali e ricreativi nei vari ambiti di impegno, nonché per la formazione e la elevazione morale, sociale e civile del tempo libero, incentivando aggregazioni e rapporti interpersonali per migliorare il tenore di vita.

L'E.N.Te.L. aderisce ai principi ispiratori del Movimento Cristiano Lavoratori (M.C.L.) per il settore del tempo libero e non ha fini di lucro.

L'E.N.Te.L. è un ente di raccordo nelle varie branche:

1. del TURISMO (E.N.Te.L Turismo M.C.L.);
2. dello SPORT (E.N.Te.L. SPORT M.C.L.);
3. della CULTURA



**L**a Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura, non ha fini di lucro e si pone come obiettivo primario lo sviluppo delle condizioni culturali, morali, professionali, giuridiche ed economiche, dei produttori, dei lavoratori e dei pensionati agricoli nel sistema economico nazionale ed internazionale, anche attraverso l'assistenza tecnica a tutti i soggetti impegnati direttamente ed indirettamente.





Lo scopo primario della Federazione è quello di garantire a tutti i lavoratori anziani ed a tutti i pensionati, indipendentemente dalle loro età e dalla loro condizione professionale, lo sviluppo della propria personalità attraverso la giusta soddisfazione dei loro bisogni materiali, intellettuali e morali, nell'ordine individuale, familiare e sociale



Il SIAS (Servizio Italiano Assistenza Sociale) è il Patronato del MCL – Movimento Cristiano Lavoratori – che da oltre 35 anni svolge la sua opera di assistenza e tutela gratuita per tutti i cittadini in Italia e all'estero.

Ogni problema previdenziale, assistenziale, infortunistico, medico-legale è oggetto di attenta valutazione da parte dei nostri operatori, dotati di grande professionalità e spirito di servizio. I dipendenti pubblici e privati, i lavoratori autonomi, i liberi professionisti, le casalinghe, i pensionati, le persone anziane non autosufficienti, i giovani precari recandosi nei nostri uffici, riceveranno tutte le informazioni, i suggerimenti ed i consigli per ogni tipo di pratica di pensione – pubblica e privata – per richieste di indennizzo di infortuni e malattie professionali, per valutazioni medico-legali del danno biologico, dell'invalidità e dell'inabilità, per pratiche di invalidità civile (assegno e pensioni per invalidità, ciechi e sordomuti) e indennità di accompagnamento. Il nostro impegno quotidiano per la vostra tranquillità è ciò che ci caratterizza e ci distingue.



Prontolavoro MCL è un servizio di informazione e consulenza per giovani MCL e simpatizzanti promosso dal gruppo giovani del MCL – Movimento Cristiano Lavoratori



**EFAL** (Ente Formazione e Addestramento Lavoratori) è un'associazione privata di diritto civile senza scopo di lucro, costituita con atto del 28 febbraio 1972. E' un ente promosso e realizzato dal Movimento Cristiano Lavoratori (MCL) per la formazione professionale e per l'assistenza e la consulenza formativa alle aziende ed opera in totale conformità ai principi e agli indirizzi del movimento promotore. L'ente promuove:

- ✓ Interventi per la promozione culturale e sociale e per la formazione professionale.
- ✓ Iniziative idonee a rispondere prioritariamente alla domanda formativa emergente delle fasce sociali più deboli.
- ✓ Attività nazionali, comunitarie e internazionali, di studio, ricerca, sperimentazione, informazione per la formazione.
- ✓ Interventi di promozione, organizzazione e gestione delle attività conseguenti ai processi di mobilità, riconversione e riqualificazione.
- ✓ Attività di ricerca, di studio di sperimentazione, di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri compiti.

**Mcl** organizza i propri servizi sia direttamente che mediante collaborazioni con altri enti ed organizzazioni che perseguendo fini simili permettendo così l'ampliamento delle possibilità spaziando anche in ambiti altrimenti non direttamente raggiungibili. La scelta cade su strutture che condividono oltre che ideali e storia soprattutto modalità di approccio alle soluzioni, per l'Mcl è fondamentale garantire la facilità e la sovrapposibilità degli approcci.



**CEFA** Il seme della solidarietà è una Organizzazione non Governativa che da 40 ANNI **LAVORA PER VINCERE FAME E POVERTÀ**. La Missione del CEFA è che ogni uomo nel mondo sia protagonista dello sviluppo, non solo economico ma di tutta la persona, per essere soggetto attivo di democrazia e di pace. Nato per iniziativa di Giovanni Bersani è un'organizzazione riconosciuta dal Ministero Affari Esteri, da UE e ONU. Nell'ambito della sua azione di associazione di volontariato internazionale per la cooperazione allo sviluppo il Cefa mira al raggiungimento dell'autosufficienza alimentare promuovendo altresì ogni azione al fine di sensibilizzare la società sui problemi del sottosviluppo.



**U**nicaa nasce dalla fusione del CAA SISA e del CAA CONFCOOPERATIVE. Nella cui compagine sociale di Unicaa ha fatto recentemente il suo ingresso anche Feder.Agri, la Federazione agricola del Movimento Cristiano Lavoratori. Unicaa è caratterizzato da servizi avanzati e alta professionalità nel settore agricolo, le altre caratteristiche sono; una profonda conoscenza delle filiere agroalimentari e una diffusione capillare sul territorio.



**E**dizioni Traguardi Sociali è l'organo ufficiale di stampa del MCL tramite esso vengono diffuse le idee e resi noti i risultati del Movimento Cristiano Lavoratori. L'organo di stampa è anche aperto alle collaborazioni di intellettuali, politici ed esperti che condividono le opinioni ed i percorsi intrapresi da MCL.



**I**l Servizio Civile può essere considerato una delle principali aree di intervento dell'MCL, sia in relazione alla numerosità di giovani volontari che annualmente colloca nei progetti realizzati sia a livello nazionale che regionale, sia per il fatto che risulta essere un Ente di Prima Fascia dunque ha accesso ad oltre 100 sedi di attuazione ed alla disponibilità di volontari fino al 10% del contingente annuo.

# Le principali iniziative e progetti con le quali nel 2016 MCL ha perseguito la propria **MISSIONE**

## SEMINARI DI STUDIO E FORMAZIONE



1. **17-19/02/2016** SPALATO  
“VERSO L'INTEGRAZIONE  
EUROPEA DEI BALCANI: IL  
DIALOGO SOCIALE MOTORE DELLA  
NUOVA COESIONE SOCIALE”
2. **27/02/2016** BRESCIA  
WINTER SCHOOL MCL
3. **11-12/03/2016** ROMA  
CONFERENZA NAZIONALE DEGLI  
ENTI LOCALI MCL
4. **06/04/2016** ROMA  
RADIO VATICANA “GUERRE DI  
RELIGIONE, GUERRE ALLA  
RELIGIONE”: VII RAPPORTO SULLA  
DOTTRINA SOCIALE DELLA CHIESA  
NEL MONDO
5. **15-17/04/2016** TIRANA  
“SEMINARIO INTERNAZIONALE DI  
STUDI EUROPEI “I PAESI  
DELL'EUROPA MEDITERRANEA E IL  
DIALOGO SOCIALE: LE SFIDE DEL  
LAVORO, DELL'IMMIGRAZIONE E  
DELLA COESIONE SOCIALE PER  
CAMBIARE IL MODELLO DI  
SOCIETÀ”
6. **2-4/06/2016** ZAGABRIA  
SEMINARIO INTERNAZIONALE DI  
STUDI,
7. **07/06/2016** ROMA  
“I GIOVANI MCL PER LA LEGALITÀ,  
PRESENTANO IL LIBRO “NOI, GLI  
UOMINI DI FALCONE”
8. **08/06/2016** ROMA PRESENTAZIONE  
PROGETTO L.383/00 ANNO 2015  
“ALLA LUCE DEL SOLE”
9. **25/06/2016** MILANO  
SUMMER SCHOOL MCL
10. **8-10/09/2016** SENIGALLIA -  
SEMINARIO NAZIONALE DI STUDI E  
FORMAZIONE
11. **3-4/10/2016** STRASBURGO –  
SEMINARIO DI STUDI EUROPEI PER I  
GIOVANI DI MCL
12. **14-15/10/2016** LECCE  
SEMINARIO DI STUDI EUROPEI  
“L'EUROPA DEL MEDITERRANEO E  
LE POLITICHE PER L'AMBIENTE E  
L'AGRICOLTURA
13. **12/11/2016** ROMA  
FAMIGLIE E LAVORATORI INSIEME  
PER IL NO ALLA RIFORMA  
COSTITUZIONALE
14. **24/11/2016** ROMA  
PRESENTAZIONE DEL LIBRO  
'GIOVANNI BERSANI: UNA VITA PER  
GLI ALTRI'
15. **2-3/12/2016** BARI  
CONFERENZA NAZIONALE DEI  
SERVIZI MCL



## PATROCINI, INIZIATIVE E PROGETTI



Anche nel 2016 è proseguita questa iniziativa MCL e CEFA, con la quale si punta a garantire a 10.000 famiglie nei territori del **SUD SUDAN, SOMALIA , EQUADOR e MAROCCO** il definitivo superamento della fame e povertà, per arrivare all'autosufficienza alimentare con una vita decorosa, e contribuire al benessere della loro comunità e del loro paese, testimoniando responsabilità e possibilità concrete di sviluppo. Se non ci prendiamo carico di queste problematiche, ne saranno vittime soprattutto le comunità e famiglie contadine più povere, che spesso arrivano ad abbandonare le proprie terre. Questo è anche all'origine del problema sempre più drammatico delle migrazioni, oggi più che mai difficilmente sostenibile.



Dal 2002 MCL si impegna nei progetti ed iniziative cofinanziati dal Ministero del Lavoro ai sensi della L. 383/00 art. 12 lett. d ed f.

Nel Luglio 2016 ha avuto inizio l'ultimo progetto realizzato dal MCL dal titolo **"ALLA LUCE DEL SOLE"**. Questo progetto pur nel suo carattere fortemente innovativo altro non è che una tappa di un percorso che ha avuto, per il Movimento Cristiano Lavoratori, inizio fin dal 1972. Alla Luce del Sole, è stato pensato con lo scopo di rafforzare e specializzare la rete che MCL ha già da tempo operativa sul territorio nazionale, rete consistente in iniziative quali consultori, centri di accoglienza e sportelli sul territorio per favorire l'integrazione e l'inclusione degli immigrati

Attività queste, che vengono svolte in tutta Italia ma in maniera più capillare nei luoghi fortemente interessati dal fenomeno dell'immigrazione, in particolare in **Sicilia, Calabria, Campania, Puglia**, regione questa nella quale, la rete di servizi MCL sul territorio ha raggiunto livelli di vera eccellenza, e che perciò ben si candida a luogo di sperimentazione in relazione agli obiettivi del progetto, consistenti nell'accompagnare e favorire i migranti nel loro percorso di inserimento ed integrazione nella società che dovrebbe accoglierli, favorendone l'inclusione sociale ed accompagnandoli ove possibile verso una occupazione dignitosa ma soprattutto regolare. In **Sicilia** sono già operativi **esperimenti pilota** che fanno capo ad Mcl, soprattutto nella zona di Marsala attraverso **cooperative sociali**, grazie alle quali si stanno inserendo nel mondo del lavoro giovani immigrati che sono passati per i nostri centri di accoglienza. Su queste opere,

su questi progetti e su tutta una fitta rete di sportelli operativi sul territorio nazionale, ma soprattutto nella regioni Puglia, Calabria, Sicilia e Campania dove i nostri servizi sono particolarmente radicati si è inserito il progetto. MCL ha promosso questa proposta progettuale al fine di contrastare l'illegale sfruttamento del lavoro di manodopera nel settore primario con specifico riferimento all'impiego irregolare degli stranieri nelle attività stagionali di raccolta di prodotti agricoli.



Il progetto ha avuto tre momenti di diffusione e promozione oltre al primo realizzato a Roma ed in precedenza riportato, si segnalano Napoli il 27 giugno ed il 26 luglio a Taranto con la partecipazione del **Ministro del Lavoro On.le Giuliano Poletti** .



Il Servizio Civile Nazionale, nasce come alternativa al servizio obbligatorio di leva, abolito dal 1 gennaio 2005 dall'art. 1 della L. 23 agosto 2004 n. 226, e si svolge su base esclusivamente volontaria. E' un modo di difendere la patria, una difesa che non deve essere riferita al territorio dello Stato e alla tutela dei suoi confini esterni ma alla condivisione di valori comuni fondanti l'ordinamento democratico.

Il Servizio Civile Volontario garantisce ai giovani una forte valenza educativa e formativa, dando un'occasione di crescita personale, una opportunità di educazione alla cittadinanza attiva, un prezioso strumento per aiutare le fasce più deboli della società contribuendo allo sviluppo sociale, culturale ed economico del nostro Paese. Chi sceglie di impegnarsi per dodici mesi nel Servizio Civile Volontario, sceglie di aggiungere un'esperienza qualificante al proprio bagaglio di conoscenze spendibile nel corso della vita lavorativa che può trasformarsi in opportunità di lavoro futuro. MCL ha realizzato 11 progetti di servizio civile nel 2016, in 10 regioni italiane, specificatamente Lazio, Umbria, Toscana, Emilia Romagna, Puglia, Lombardia, Veneto, Campania, Basilicata e Sicilia.

1. Casa memoria	selezionati	03
2. Met.all.o	selezionati	06
3. Immigrazione 2.0	selezionati	08
4. Immigr.Azione Piemonte	selezionati	04
5. Anziani e giovani:insieme si può ( Garanzia Giovani)	selezionati	04
6. Innovazione, innovarsi per una rete di integrazione ( Garanzia Giovani)	selezionati	16
7. Anziani e giovani:insieme si può	selezionati	25
8. Aspirazioni e delusioni. Un percorso obbligato da riprendere	selezionati	13
9. Innovazione, innovarsi per una rete di integrazione	selezionati	43
10. MCL per il Giubileo	selezionati	48
11. Il Giubileo di tutti	selezionati	20
Totale giovani selezionati nel 2016		190

Tutto questo ha permesso di inserire e valorizzare le professionalità di ben 190 giovani, il controvalore in termini di risorse per i volontari è stato pari ad euro 989.062,10 nei dodici mesi, per il Movimento invece è un tesoro su cui scommettere per assicurarsi la permanenza di questi giovani oltre il periodo del servizio civile.





## SUSSIDIARIETÀ 5 PER MILLE AL MCL

**Il** bene comune viene perseguito mediante la solidarietà e la sussidiarietà. La differenza fra "solidarietà" e "**sussidiarietà**" può essere identificata nella declinazione della diversa idea

di supporto, nel primo caso, poggerà sul concetto di "sostegno – aiuto"; nel secondo invece diventa soprattutto "strategia" che esalta da un lato la capacità per Enti come **MCL** di trovare la modalità di dare risposte concrete, dall'altro, permette al cittadino di porsi, mediante la **scelta strategica**, come **soggetto consapevolmente attivo** rispetto a questo processo. La sussidiarietà diviene dunque principio regolatore di una società a responsabilità diffusa, che pur riconoscendo a ciascuno le proprie funzioni tende a promuovere l'idea della responsabilità personale per concorrere alla costruzione di un sistema solido e condiviso di protezione sociale.

Nell'attuale sistema di welfare al cittadino è riconosciuta la consapevole scelta di destinare una quota del 5 per mille della propria irpef a soggetti ed istituzioni che per legge ne possono essere beneficiari, cioè soggetti che perseguono finalità di interesse sociale.

Anche se la risorsa principale non può che essere il tesseramento, per MCL il 5 per mille è comunque una risorsa assolutamente strategica per la realizzazione dei propri obiettivi. Nel 2016 MCL ha impiegato le risorse del 5 per mille per la realizzazione di iniziative di carattere nazionale ed internazionale nel campo della solidarietà. Ha inoltre finanziato, microprogetti nazionali realizzati dalle proprie strutture periferiche in assoluta armonia con le recenti modifiche statutarie che hanno visto la nascita delle unità territoriali, dunque sempre più il territorio come terminale sensibile alle esigenze ed ai cambiamenti della società dunque da promuovere, mentre ha destinato solo una minima parte delle risorse alla copertura delle proprie spese di funzionamento.

Di seguito si riportano alcuni dei progetti internazionali realizzati o finanziati grazie al 5 per mille nel 2016.

**Nel** Sud Sudan, MCL collabora da diverso tempo con la ONG sudanese APARD per realizzare un progetto mirato al miglioramento delle condizioni di vita dei rifugiati e degli agricoltori che vivono in tre contee dello Stato dei Laghi e alla conseguente futura realizzazione di una maggiore indipendenza alimentare e soprattutto dell'utilizzo di una varietà di prodotti che garantisca un miglioramento della dieta alle loro famiglie e per questo si è impegnata attraverso il CEFA

**In** Eritrea MCL supporta l'attività delle Suore Cistercensi di Asmara. Qui è stato costruito un pozzo di acqua potabile, dei bagni e delle stanze che ospitano i minori e un impianto solare per l'erogazione di energia elettrica e acqua calda.

**In** Bosnia Erzegovina nella cittadina di Modrica il MCL insieme alla associazione Napredak di Franjo Topic, ha avviato un progetto con l'obiettivo di rilanciare l'economia locale attraverso il sistema dell'agricoltura biologica. Molte di queste famiglie sono riuscite ad avere una forma di auto sostentamento per garantire una condizione di vita accettabile successivamente alla guerra bosniaca.

**Nel** cuore della comunità moldava si è contribuito all'esperienza della farmacia sociale. La Moldova è la nazione più povera dell'Europa e, come quasi tutti i Paesi dell'Est Europa, è colpita dal doppio burden of disease: le malattie cronico - degenerative e le malattie infettive. Questo specifico progetto si è posto come obiettivo principale quello di rimuovere le condizioni di bisogno e di disagio individuale, legate alla inadeguatezza dei redditi e alla penuria di farmaci.

**Associatia di Romania** con il contributo di Mcl ha promosso l'iniziativa "Progetti di futuro" grazie alla quale l'Arcidiocesi di Bucarest ha donato un terreno di 363mq, situato in Chitila, vicino a Bucarest, in un quartiere caratterizzato da notevole disagio sociale e per il quale Associatia conta di realizzare nei prossimi anni un centro di accoglienza per fronteggiare le problematiche relative alla migrazione verso gli altri stati europei.

**L'intervento a favore del Patriarcato Latino di Gerusalemme** e che ha avuto come obiettivo la raccolta di fondi per il sostegno alla costruzione di un'Università nei territori contesi fra musulmani ed israeliani, un luogo che sarà la casa comune di tutti coloro che hanno voglia di impegnarsi e studiare per costruire (musulmani, cristiani ed israeliani) un futuro comune, nello specifico l'Università inaugurata dal Santo Padre Benedetto XVI è situata nella regione di Madaba in Giordania.

**La collaborazione con l'A.M.I. (Association D'Amitie Marocco-Italienne)** è finalizzata all'assistenza dei cittadini marocchini che entrano regolarmente in Italia, ma anche coloro che dall'Italia intendono rientrare in Marocco, per realizzare questi obiettivi MCL ha:

- ✓ reso informazioni agli organismi culturali e di immigrazione in Marocco;
- ✓ fornito in loco informazioni sui diritti ai cittadini immigrati che intendono entrare in Italia;
- ✓ realizzato traduzioni dall'arabo – francese all'italiano per i ricongiungimenti familiari, richieste di cittadinanza e matrimoni misti;
- ✓ organizzato corsi gratuiti di lingua italiana e educazione civica di base a studenti marocchini intenzionati a proseguire gli studi in Italia;
- ✓ promosso rapporti di collaborazione con enti pubblici e privati marocchini

**La promozione delle iniziative poste in essere dall'Osservatorio Internazionale Card. Van Thuân**, organismo questo istituito per promuovere la dottrina sociale della Chiesa a livello internazionale mediante l'elaborazione di riflessioni, valutazioni, approfondimenti sulla dottrina sociale della Chiesa, in un'ottica universale ed interdisciplinare.

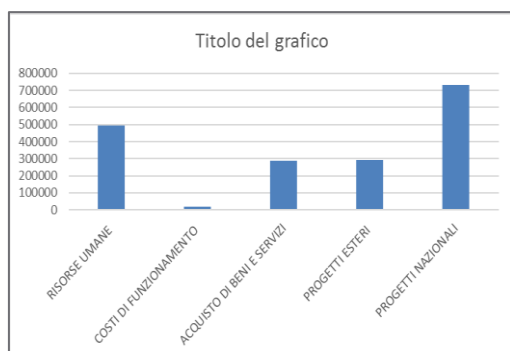
**Il 5 per mille per il 2016 ha visto anche realizzare progetti nazionali:**

**L'importante pluriennale collaborazione fra l'Mcl e l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano**, ha permesso la realizzazione anche per questo anno di un ciclo seminariale di studi ed approfondimenti rivolto ad una trentina di giovani del MCL.

**La collaborazione con la Fondazione Italiana Europa Popolare**, un impegno pluriennale che promuove l'attenzione alla realtà sociale, politica ed economica del nostro paese. Insieme ad essa MCL intende porre le basi di un progetto politico innovativo teso ad elaborare un piano culturale e di approfondimento che possa svincolarsi dall'attualità, per coglierne le linee di cambiamento che stanno al fondo della nostra società.



In coerenza con i propri obiettivi ed il proprio statuto e con lo scopo di privilegiare l'approccio diretto alle esigenze del territorio, nel 2016 sono stati finanziati 45 (quarantacinque) progetti realizzati in coerenza alle finalità istituzionali di MCL da molte delle realtà territoriali del MCL, la realizzazione degli anzidetti progetti è stata affidata a 36 nuclei provinciali MCL, 6 nuclei regionali MCL e 3 sedi estere sempre MCL.



- ✓ **Risorse umane** 492.600 (27%)
- ✓ **Costi di funzionamento** 17.398 (1%)
- ✓ **Acquisto di beni e servizi** 288.228 (16%)
- ✓ **Progetti esteri** 293.000 (16%)
- ✓ **Progetti Nazionali** 729.958 (40%)

La destinazione delle risorse del 5 per mille nel corso del 2016, ben interpreta i principi di sussidiarietà fin qui illustrati. Infatti il totale del 5 per mille speso nel 2016 pari ad euro 1.821.184,00 nella sua distribuzione fra le voci **obbligatoriamente** previste dal Ministero del Lavoro, evidenzia quanta attenzione sia stata riposta al sostenimento di iniziative sul territorio, infatti il 40% delle risorse è stato destinato a tale tipologia d'intervento, finanziando iniziative in numerosissime aree che vanno dal sostenimento di politiche di inclusione sociale ad iniziative in favore degli immigrati. Altra voce che connota con chiarezza gli intenti di Mcl è la sua vocazione agli interventi all'estero, infatti il 16% delle risorse è stato destinato a finanziare iniziative che mirano a caratterizzare l'intervento in aree del mondo ove la sofferenza è forte, ma non solo, ci sono interventi quali quello in favore dell'Università di Madaba in Giordania o quello per l'Osservatorio Internazionale Card. Van Thuân che connotano anche politiche lungimiranti, miranti da un lato, nel medio termine ad alimentare attraverso l'accrescimento culturale dei giovani di popoli diversi, al riavvicinamento superando le divisioni religiose e l'odio e dall'altro ad un percorso di approfondimento culturale della Dottrina Sociale della Chiesa attraverso un'ottica universale ed interdisciplinare. Sempre nella misura del 16% risultano spese risorse per l'acquisto di beni e servizi, nello specifico si chiarisce che di questa voce, il 91% è stato speso per iniziative di formazione ed aggiornamento, dando così corso a precisi indirizzi di gestione vista l'assoluta strategicità di tale voce. Le risorse umane sono state sostenute nella misura del 27% del totale, tale utilizzo risponde allo stesso modo all'impegno di MCL alla crescita dei servizi al fine di interpretare comunque il mandato che i contribuenti gli hanno affidato destinando il proprio 5 per mille, non bisogna infatti dimenticare che buona parte del personale MCL è comunque distaccato o comandato presso i propri enti di servizio. Rimane poi l'1% relativo alle spese di funzionamento l'unica voce per intero attribuibile alla struttura nazionale ed assolve al pagamento di locazioni, utenze e spese varie di gestione amministrativa.

# Il Sistema dei Servizi del Movimento Cristiano Lavoratori

"Dove c'è **MCL** devono esserci i **Servizi** e dove ci sono i **Servizi** ci deve essere **MCL**". Fortunatamente, per noi, queste, non sono parole di significato oscuro di dantesca memoria, perché per MCL il **sistema dei servizi** non è un approccio nuovo, è un obiettivo perseguito ormai da anni, dal momento in cui si è sancita la centralità del Movimento Cristiano Lavoratori rispetto ai servizi, cioè non considerare come entità distinte il Movimento ed i suoi servizi, ma piuttosto riassumerli in un "unicum" capace di crescere e rafforzarsi in maniera vicendevole.

Alla recente conferenza nazionale dei servizi MCL, quale momento apicale di questo lungo e tortuoso percorso, si può senza tema di smentite attestare di aver registrato un nuovo inizio, una fase 2.0 si potrebbe dire, il Presidente Costalli ha lanciato la sfida e tracciato in maniera chiara le nuove direzioni; andare verso nuove aree di sofferenza, verso nuove opportunità, partendo però dalla struttura, dall'esperienza, dalla professionalità, dei Servizi nazionali storici che devono però essere aperti a queste nuove prospettive. Questo comporterà maggiore attenzione verso i quadri tecnici, ricercando nuove professionalità qualificate, ma senza dimenticare, un generale ed inclusivo processo di **aggiornamento e formazione**, già comunque in atto in alcuni servizi.

E' conseguentemente evidente che il bagaglio professionale degli operatori, assieme alla capacità organizzativa delle strutture territoriali del MCL, saranno fondamentali per poter competere nello svolgimento dei servizi, come sarà fondamentale dirottare sempre maggiori risorse verso il rafforzamento delle strutture organiche delle Unioni Provinciali e Regionali del MCL, soprattutto quelle che coglieranno per prime i segnali del cambiamento, provvedendo ad un incremento del numero degli operatori, alla loro formazione professionale e culturale ed un'efficace tessitura dei rapporti con Enti Locali, Asl, enti ed associazioni di categoria, imprese.

Con il rafforzamento del principio di sussidiarietà, che sta finalmente trovando spazio nel nostro paese, i nuovi servizi sociali ai lavoratori sia italiani che immigrati rappresentano solo un'evoluzione del welfare, infatti molti sono ancora i campi d'intervento che la pleora di Servizi del MCL deve essere pronta ad affrontare, il tutto in un'osmosi sinergica con l'Associazione che li promuove per costruire il definitivo, vero **Sistema dei Servizi MCL**.

Per precisa volontà del Presidente nel prosieguo di questo documento ci si è posti l'obiettivo di valutare se vi sia una possibile declinazione del sistema dei servizi del MCL, nel bilancio del Movimento Cristiano Lavoratori.

Nello svolgere questo delicato ed importante lavoro siamo partiti da una richiesta spesso evocata e cioè quella di predisporre una sorta di bilancio aggregato del MCL e dei propri servizi. A tale richiesta la risposta non può che essere negativa in quanto se è vero che i servizi ed il MCL sono un "unicum", è altrettanto vero che tale fusione si realizza appieno esclusivamente in una dimensione politica, diversamente da un punto di vista tecnico-giuridico tale "merge" diviene assai più difficile se non addirittura impossibile; vuoi per la diversa natura giuridica degli enti, infatti alcuni di questi sono società commerciali, altri sono associazioni di diritto privato, altre ONG, altre Fondazioni, che se da un lato sono dimostrazione di una ricchezza ed universalità di approcci dall'altro richiamano una natura giuridica profondamente diversa ed una eterogeneità di rappresentazione dei diversi fatti contabili (es. principio di cassa in luogo di quello di competenza). Altro limite è la diversa periodicità delle approvazioni dei diversi rendiconti, scadenze tali, da rendere, al netto dei limiti prima evidenziati oltremodo impossibili, eventuali processi di "aggregazione" delle voci che compongono i rispettivi bilanci.

Proveremo comunque a rappresentare i servizi nel bilancio di MCL. Vi anticipo che questo percorso ci ha riservato sorprese e conferme ma soprattutto ci ha dato speranza, la speranza cioè che la visione di un Sistema Integrato dei Servizi MCL è una realtà concreta e che ha nel bilancio di MCL il proprio DNA.

## La riconducibilità giuridica dei servizi ad MCL

Prima tappa di questo percorso alla ricerca delle radici dei servizi nel bilancio MCL è la loro riconducibilità giuridica al MCL, infatti al di là di ogni enunciazione politica c'è da dire che alcuni di questi, non a caso quelli storici, non potrebbero esistere senza MCL o comunque senza MCL sarebbero un'altra cosa.

I servizi promossi dal MCL, cioè quelli che prevedono fra le condizioni per essere costituiti che vi sia un Ente promotore che abbia particolari requisiti numerici e di presenza, al momento sono:

1. Patronato SIAS
2. CAF
3. EFAL (Ente Formazione Addestramento Lavoratori)
4. ALS (Associazione Lavoratori Stranieri)
5. E.N.Te.I. – MCL (Ente Nazionale per il Tempo Libero)
6. Federazione Pensionati MCL
7. Pronto Lavoro MCL

Ci sono poi i servizi associati ad MCL, anche in questo caso l'adesione dell'ente ai principi ed allo statuto di MCL ne caratterizza, pur nel rispetto di principi democratici e di autonomia giuridica, fortemente l'azione e sono:

1. Feder.Agri.
2. Ce.Fa
3. UNICAA
4. Associazione Colf e Badanti

Infine ci sono i soggetti economici che sono partecipati direttamente dal MCL, per taluni di essi, ad esempio il CAF, tale partecipazione è condizione essenziale all'esistenza ed all'operatività, e sono:

1. CAF MCL srl
2. Edizioni Traguardi Sociali srl
3. Immobiliare del Patronato Sias srl

In relazione alle diverse disposizioni normative, capita sovente che le stesse articolazioni territoriali MCL si trovino nelle condizioni di dover replicare a livello regionale o provinciale le medesime disposizioni, valga a titolo di esempio la necessità per le società di servizio convenzionate con il CAF Mcl srl di essere possedute per intero dall'articolazione competente per territorio di MCL o che la maggioranza del capitale sia detenuto da associati ad MCL, il venir meno di questo requisito comporta l'immediata revoca ad operare in convenzione con il CAF MCL srl.

Da questa prima breve analisi, appare chiaro che il legislatore ha immaginato che taluni servizi fortemente connotati nell'area del sociale, siano comunque ed a prescindere dai bilanci, fortemente legati ad un soggetto che ne certifichi e connoti l'operatività. Come dire che il legislatore era più avanti rispetto a noi!

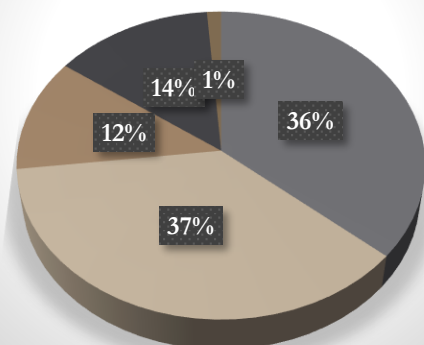
Proseguiamo questa valutazione esaminando un altro aspetto al quale siamo approdati solo dopo l'ultimo congresso e cioè il **coordinamento dei servizi**. Non solo centralità di MCL ma anche una regia forte ed un coordinamento del territorio, ai più potrebbe sembrare una grossa novità, ma per noi che "facciamo di conto" novità non è affatto, da sempre il legislatore ha previsto che sia l'associazione promotrice a sostenere i propri Enti di servizio, nell'ultimo bilancio ma anche in quello precedente, tutto questo era ed è assolutamente evidente, è ben evidenziato infatti lo sforzo che l'associazione promotrice ha fatto sostenendo il Patronato in questa delicatissima fase caratterizzata da acquisizioni di nuove strutture, e di come la Feder.Agri. abbia a

sua volta contribuito alla realizzazione di questa operazione assai onerosa ma foriera di prospettive future che garantiranno all'Ente di continuare a svolgere il proprio ruolo in una posizione di maggiore peso. Sarebbe a dire che anche se non c'era un organo di movimento a governarlo, questo processo, nelle pieghe del nostro bilancio già accadeva, perché era la cosa più ovvia, perché era la cosa più giusta.

## I numeri del Sistema dei Servizi di servizi MCL

Dopo aver analizzato il rapporto esistente fra MCL ed i suoi servizi da un punto di vista giuridico è interessante andare ad analizzare le cifre(\*) di questo impegno. Per prima cosa si analizzeranno i dati relativi al fatturato/entrate sommando quello dei principali servizi a quello di MCL, poi si andrà ad evidenziare il totale delle risorse umane, inteso come numero di nuclei familiari per i quali il Sistema dei Servizi rappresenta garanzia di uno stipendio mensile.

**Fatturato/entrate complessivo del Sistema Servizi MCL anno 2015**

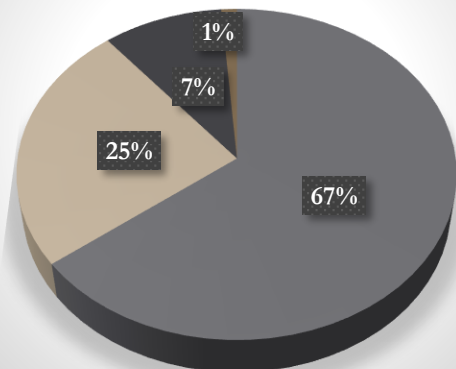


Il primo diagramma esprime in termini percentuali il totale delle entrate/fatturato dato dalla somma delle entrate / fatturato di MCL al quale sono aggiunti il CAF MCL Srl, il Patronato SIAS, la Feder.Agri ed altri. Totale Entrate / Fatturato anno 2015 euro **22.410.724,00**.

- ✓ CAF MCL Srl 37%
- ✓ PATRONATO SIAS 36%
- ✓ MCL 14%
- ✓ FEDER.AGRI. 12%
- ✓ Altri 1%

(\*) le cifre sono assunte alla data del 31/12/2015

**Costo del personale complessivo anno 2015**



Altro diagramma interessante è quello relativo alle risorse umane direttamente impiegate, il cui costo complessivo sempre sommando ad MCL i vari enti di servizio ammonta ad euro **7.888,227,00**, il che corrisponde ad un numero di nuclei familiari a cui MCL fornisce concreta garanzia di vita dignitosa pari a 367 e sono così ripartiti in termini percentuali:

- ✓ PATRONATO SIAS 67%
- ✓ CAF MCL Srl 25%
- ✓ MCL 7%
- ✓ Altri 1%

(\*) le cifre sono assunte alla data del 31/12/2015

Ma i bilanci forniscono altre preziose informazioni, ad esempio il numero dei volontari coinvolti da MCL, sono circa **440**, fra Servizio Civile ed altri progetti od iniziative svolte a cui sono stati corrisposti rimborsi per euro **1.124.456,00**.

Altro dato interessante sono i ritorni per attività in convenzione con il CAF MCL srl, che per l'anno 2015 ammontavano ad euro **5.802.828,00**.

Dato importante è quello della formazione, valore indicato come strategico dal Presidente.



Gli investimenti in formazione per l'anno 2015 sempre nel rispetto dei criteri precedentemente enunciati ammonta ad euro **603.078,00** e sono così ripartiti in termini percentuali:

- ✓ PATRONATO SIAS 09%
- ✓ CAF MCL Srl 09%
- ✓ MCL 76%
- ✓ FEDER.AGRI. 4%
- ✓ Altri 2%

(\*) le cifre sono assunte alla data del 31/12/2015

A questa sommaria elencazione sfuggono poi altri dati, che presumibilmente come valori complessivi non dovrebbero essere troppo distanti da quelli già esplicitati e cioè il fatturato / entrate delle diverse realtà territoriali MCL, i circoli, basti pensare alla forte realtà della mescita in alcune regioni italiane, ai servizi nelle altre, poi le unioni provinciali, quelle regionali, la formazione su base regionale, progetti ed iniziative come A.p.s iscritte nei diversi elenchi regionali o provinciali e le diverse realtà in convenzione con il CAF MCL sia come società di capitali, cooperative o studi professionali. Come non ricordare poi le cooperative sociali che si adoperano per dare supporto agli extracomunitari con progetti sperimentali ricordati nei capitoli precedenti del bilancio sociale, nonché tutti i dipendenti, collaboratori e volontari che a queste realtà fanno riferimento e gli interessantissimi progetti che stanno promuovendo.

Decine di milioni di euro di entrate, un migliaio di nuclei familiari cui tutto questo fornisce garanzia di vita dignitosa, svariati milioni di euro reinvestiti in servizi, imposte e contributi versati per milioni di euro, un contributo reale alla crescita della nostra nazione attraverso attività dirette indirette ed un importantissimo indotto, migliaia di sedi fra Italia estero in un complesso e prolifico sistema di relazioni umane ed economiche.

Tutto questo ha avuto una comune origine 45 anni fa, una sorta di piccolo "big bang". Potremmo a questo punto indugiare continuando a guardare dietro e bearci della strada compiuta, dei numeri che abbiamo letto, ma questo non serve, questo lo lasciamo alla storia; il futuro ci chiama ed il Presidente ci esorta a guardare avanti, a gettare il cuore oltre l'ostacolo ed accettare le nuove sfide, in una corsa ad ostacoli in cui nessuno verrà lasciato solo, abbiamo l'obbligo proprio per quello che abbiamo letto, di non lasciare nessuno indietro, se sarà necessario ce lo caricheremo sulle spalle, per questo servono spalle forti e cuore sincero, ma soprattutto una generale assunzione di responsabilità, noi abbiamo l'obbligo ed il dovere di assumerci la responsabilità delle mille e più famiglie che abbiamo l'indissolubile onere di garantire, dei giovani che non dobbiamo deludere, perché se è vero che mcl sono i servizi e che i servizi sono mcl è altrettanto vero che se per consolidare quei numeri sono occorsi 45 anni, per cancellarli serve molto molto meno.

# Il Rendiconto MCL 2016

ASSOCIAZIONE : MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI ANNO 2016			
BILANCIO FINANZIARIO			
		IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI
<b>ENTRATE</b>			
1. QUOTE ASSOCIATIVE			€ 607.755,66
2. CONTRIBUTI PER PROGETTI E/O ATTIVITA'			€ 2.380.770,19
	2.1 CONTRIBUTI L. 383/00 ANN. 2011 e 2012	€ 128.000,00	
	2.2 CONTRIBUTI 5 PER MILLE ANNO 2013	€ 2.252.770,19	
3. CONTRIBUTI SOSTEGNO ENTI DI SERVIZIO			€ 1.100.000,00
	3.1 CONTRIBUTO FEDER.AGRI.	€ 1.100.000,00	
4. ENTRATE DA RIMBORSI DIVERSI			€ 542.517,93
	4.1 RIMBORSO DISTACCHI PERSONALE	€ 542.517,93	
4. ENTRATE FINANZIARIE			€ 1.061,27
	5.1 RENDITE FINANZIARIE (INTERESSI DIVID.)	€ 1.061,27	
	5.2 ALTRO	€ 0,00	
6. ANTICIPAZIONI DI CASSA			€ 0,00
7. PARTITE DI GIRO			€ 0,00
<b>TOTALE ENTRATE</b>			<b>€ 4.632.105,05</b>

USCITE			
1. ONERI E SPESE CARATTERISTICHE			€ 1.458.113,36
	1.1. CONTRIBUTI ALLE SEDI MCL	€ 70.347,87	
	1.2. CONTRIBUTI PATRONATO SIAS	€ 1.100.000,00	
	1.3. RIMBORSI SPESE PER ATTIVITA' ISTIT.LE	€ 114.994,46	
	1.4. EROGAZIONI LIBERALI AL CEFA	€ 133.073,03	
	1.5. ADESIONI AD ENTI	€ 25.968,00	
	1.6. SERVIZIO CIVILE NAZIONALE	€ 13.730,00	
2. ONERI PER PROMOZIONE ATTIVITA'			€ 422.254,93
	2.1 CONVEGNI ED INIZIATIVE DI FORMAZIONE	€ 310.751,75	
	2.2 ABBONAMENTI, LIBRI E QUOTIDIANI	€ 50.331,90	
	2.3 VIDEO PROMOZIONALI	€ 23.725,62	
	2.4 SPESE TIPOGRAFICHE	€ 37.445,66	
3. EROGAZIONI E LIBERALITA'			€ 1.275.789,28
	3.1. 5 PER MILLE (ONERI LIQUIDATI)	€ 1.231.859,28	
	3.2. EROGAZIONI LIBERALI	€ 43.930,00	
4. ONERI PER SERVIZI			€ 69.050,22
	4.1. LOCAZIONE IMMOBILI	€ 7.519,00	
	4.2. LOCAZIONE ATTREZZATURE	€ 12.500,00	
	4.3. SPESE DI TRASPORTO	€ 10.700,18	
	4.4. ONERI SICUREZZA SUL LAVORO	€ 7.601,45	
	4.5. INIZIATIVE PROMOZIONALI	€ 6.100,00	

	4.6. CONSULENZE LEGALI	€ 18.470,67	
	4.7. MANUTENZIONI LOCALI	€ 3.261,20	
	4.8. UTENZE SEDE NAZIONALE	€ 2.897,72	
5. COSTO DEL PERSONALE MCL DISTACCATO AD ALTRI ENTI			€ 883.602,47
	5.1. RETRIBUZIONI	€ 580.822,13	
	5.2. ONERI PREVIDENZIALI/FISCALI	€ 297.290,76	
	5.3. ALTRI ONERI	€ 5.489,58	
6. COSTO DEL PERSONALE MCL			€ 277.133,84
	6.1. RETRIBUZIONI	€ 156.890,17	
	6.2. ONERI PREVIDENZIALI/FISCALI	€ 82.233,67	
	6.3. ALTRI ONERI	€ 38.010,00	
7. COSTO DEL PERSONALE MCL PROGETTI/INIZIATIVE L.383/00			€ 205.818,24
	7.1. RETRIBUZIONI	€ 96.600,00	
	7.2. ONERI PREVIDENZIALI/FISCALI	€ 52.218,24	
	7.3. ALTRI ONERI	€ 57.000,00	
8. ONERI DIVERSI DI GESTIONE			€ 19.438,89
	8.1. CANCELLERIA	€ 6.351,11	
	8.2. BOLLI	€ 2.105,41	
	8.3. ONERI DIVERSI	€ 6.633,00	
	8.4. SPESE DIVERSE	€ 3.906,39	
	8.5. IMPOSTE E TASSE	€ 442,98	
9. ONERI FINANZIARI			€ 20.741,69
	9.1. INTERESSI PASSIVI BANCA	€ 16.225,83	
	9.2. ONERI FIDEIUSSORI	€ 2.567,01	



	9.3. SPESE E COMMISSIONI BANCA	€ 1.948,85	
<b>TOTALE USCITE</b>		<b>€ 4.631.942,92</b>	
AVANZO DI (Totale entrate–totale uscite)		<b>€ 162,13</b>	

LIQUIDITA' FINALE COMPLESSIVA		<b>€ 1.338.927,57</b>	
	di cui valori in cassa	<b>€ 862,28</b>	
	di cui valori presso depositi	<b>€ 1.338.065,29</b>	

SALDO CONTABILE BANCHE
------------------------

**Banca tesoriera - Banca di Credito Cooperativo di Roma, AG. Navona**

08327 03221 000000048786 conti correnti MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<b>13.252,07</b>
08327 03221 000000003283 conti correnti MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<b>84,54</b>
08327 03221 000000003140 conti correnti MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<b>1.286.859,90</b>
08327 03221 000000003519 conti correnti MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<b>36.026,22</b>
08327 03221 000000003282 conti correnti MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<b>84,51</b>
08327 03221 000000003689 conti correnti MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	<b>1.758,05</b>

TOTALE LIQUIDITA' BANCARIA MCL AL 31 DICEMBRE 2016

<b>1.338.065,29</b>
---------------------

	SALDO INIZIALE	SALDO FINALE	SCOSTAMENTI
08327 03221 000000003140	€ 1.503.011,48	€ 1.286.859,90	-€ 216.151,58
08327 03221 000000003689	€ 11.934,84	€ 1.758,05	-€ 10.176,79
08327 03221 000000003519	€ 73.917,29	€ 36.026,22	-€ 37.891,07
08327 03221 000000048786	€ 19.806,38	€ 13.252,07	-€ 6.554,31
08327 03221 000000003283	-€ 205,19	€ 84,54	€ 289,73
08327 03221 000000003282	-€ 205,19	€ 84,51	€ 289,70
TOTALI	€ 1.608.259,61	€ 1.338.065,29	-€ 270.194,32

# La relazione sociale

Arrivati a questo punto del nostro bilancio, sono certo che in ognuno di noi sia maturata la chiara convinzione di partecipare, ciascuno per la sua parte, ad una fase di riorganizzazione del nostro Movimento, dico solo Movimento perché ormai è a tutti chiaro che parlare di servizi o di Movimento è parlare della stessa cosa.

Che siano la stessa cosa lo abbiamo constatato nelle pieghe del bilancio dell'MCL, abbiamo potuto riscontrare quanto al di là ed oltre le parole; i numeri, le norme ed il futuro, vadano comunque in quella direzione.

Un legame solido ed indissolubile quello fra Movimento e Servizi, un Movimento forte permette ai servizi di giovare di maggiore credibilità, di nuove opportunità, di più attenzione da parte degli Enti e le Istituzioni competenti per i servizi che si vanno ad erogare, permette di avere qualcuno che alzi la voce nelle sedi opportune per supportare le diverse istanze, offre un paracadute nei casi di grave difficoltà permettendo sinergie altrimenti impossibili, ma è allo stesso modo vero che i medesimi benefici non si avranno con un movimento debole e servizi forti ovvero (ancor più grave) laddove ci fossero i servizi e mancasse il movimento.

Da tempo ho imparato a non dare tutto per scontato, soprattutto quando come nel bilancio di quest'anno ci si spinge ben al di là delle semplici enunciazioni. Debbo infatti, con grande soddisfazione registrare la piena ed immediata disponibilità, da parte dei Presidenti ed i Direttori Generali dei nostri Enti di Servizio a mettere in comune i propri bilanci e per questo pubblicamente li ringrazio, senza il loro preziosissimo contributo non avremmo potuto riassumerne i dati contabili nell'ambito del **"Sistema dei Servizi MCL"**.

Numeri importanti quelli del "Sistema dei Servizi MCL" che generano però responsabilità importanti, dalle quali nessuno deve sentirsi escluso, l'ho scritto in apertura, oggi il MCL è garanzia ed opzione per esercitare una cittadinanza attiva da parte degli assistiti, ma lo è anche e soprattutto per chi ci lavora e per chi con esso collabora e soprattutto per chi in esso confida (i giovani). Garantire le due fasi del processo e nel modo in cui noi lo facciamo è da mettere nel novero delle cose non scontate, si può essere buoni erogatori di servizi, ma essere con i conti in rosso, si licenzia o non si pagano gli stipendi tenendo comunque aperte sedi traballanti, ovvero si può avere i conti anche in regola ma lesinare sugli investimenti ad esempio in formazione, oppure non erogare un servizio su standard di qualità. Nel nostro caso convivono le due componenti, al punto che mentre gli altri corrono a tappare i buchi di una barca che affonda, noi ci permettiamo il lusso di acquisire realtà nuove e soprattutto, programmare, così come lo abbiamo fatto alla recente Conferenza Nazionale dei Servizi. A differenza di molti che vivono come cicale, l'MCL pianifica investimenti in aree come quelle della formazione, i nostri bilanci evidenziano forti investimenti di tipo immateriale, scommettiamo cioè sulle capacità delle persone, sul loro miglioramento; quella che potrebbe sembrare immaterialità la cogliamo nella sua essenza più profonda, più concreta, la capacità di costruire un futuro dei servizi migliore, più professionale e più atto a rispondere alle esigenze della società. Ogni bilancio ha evidenziato queste forti contaminazioni che io auspico sempre più "virali".

Il bilancio sociale e poi è farcito di queste informazioni aggiuntive, diviene lo strumento più trasparente ed idoneo a rappresentare questi obiettivi, cioè integrare la rendicontazione sulla "dimensione economica" con una rendicontazione sulla "dimensione sociale" della gestione. E' evidente allora la portata del bilancio sociale e la sua funzione di formidabile strumento di comunicazione. Finalmente I numeri che fino ad oggi riassumevamo in maniera contabilmente ineccepibile, assumono la forma di ciò che rappresentano, animandosi e dando vita al poliedrico universo delle nostre attività andandosi a collocare con perfezione negli ambiti a loro destinati.

## Parte prima - Analisi delle principali voci di bilancio.

**L**iquidità, nei prospetti di pagina 24 sono state rappresentate tutte le disponibilità dell'Ente, con i saldi espressi alla data del 31.12.2016. Successivamente si è sviluppato il raffronto dei saldi iniziali e finali dei singoli c/c bancari ed il loro scostamento nel corso dell'anno. Il prospetto testimonia che ci si è adoperati a liquidare tutte le somme riscosse da MCL nel corso del 2016 oltre ai residui 2015, specificatamente tutto il tesseramento per euro 607.755,66 ed il 5 per mille fra residui 2015 ed acconti 2016 per un totale di euro 1.231.859,28. A dimostrazione del completo utilizzo delle risorse liquide c'è che la liquidità complessiva segna un saldo negativo di oltre 270.000,00 euro nel raffronto fra saldo iniziale e saldo finale del 2016. Riguardo all'ammontare dei saldi bancari di inizio e fine anno si precisa che questi sono fisiologicamente determinati dalla tempistica per la liquidazione delle somme relative al 5 per mille da parte del Ministero del Lavoro che avviene fra fine settembre ed ottobre di ciascun anno.

## Parte seconda - Entrate / Uscite

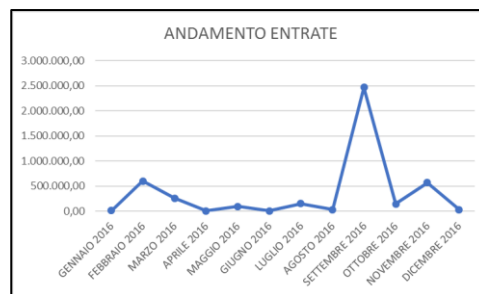
La riclassificazione delle voci contabili sulla base delle indicazioni alla redazione del bilancio sociale permettono di fare una serie di raffronti ed operare le opportune valutazioni, prescindendo dalla liquidità assoluta e relativa di cui si è scritto prima, è utile raffrontare la voci di entrata con le rispettive voci di uscita al fine di valutare l'impatto delle scelte in relazione al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ente. Le entrate da 5 per mille nel 2016 sono iscritte per euro 2.252.770,19 e trovano collocazione nelle uscite relative al 5 per mille (voce 3.1) per euro 1.231.859,28, alla quale vanno aggiunti i costi per il personale pari ad euro 277.133,84 (voce 6) ed i costi di cui alle voci 2.1 per euro 210.500,00, 3.2 per euro 43.930,00, 4.1 per euro 7.519,00, 4.3 per euro 10.700,18 e 4.4. per euro 7.601,45, dunque il totale delle somme spese come 5 per mille nel corso del 2016 ammonta ad euro 1.789.243,45, anche per il 2016 come per lo scorso anno deve tenersi presente che nel corso del 2016 sono stati pagati i residui del 5 per mille incassato nel 2015 che era necessario erogare entro fine del mese di settembre 2016 e pagati gli acconti del 5 per mille 2016, al riguardo si tenga conto che il totale del 5 per mille liquidato nel 2015 e da pagare entro fine settembre 2016 era complessivamente pari ad euro 1.821.184,09. Del prospetto di rendicontazione presentato al Ministero del Lavoro così come previsto all'art. 8, D.P.C.M. 19 marzo 2008, pubblicato sulla G.U. del 3 giugno 2008 ed il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 aprile 2010 si è data già notizia nella relativa sezione di cui alle pagine 14-15-16 del presente bilancio i cui importi in termini percentuali sul totale di euro 1.821.184,09 vengono di seguito per completezza riassunti:

- ✓ **Risorse umane** 492.600 (27%)
- ✓ **Costi di funzionamento** 17.398 (1%)
- ✓ **Acquisto di beni e servizi** 288.228 (16%)
- ✓ **Progetti esteri** 293.000 (16%)
- ✓ **Progetti Nazionali** 729.958 (40%)

Si ricorda che le risorse 5 per mille debbono essere destinate al funzionamento dell'organizzazione, al finanziamento di iniziative realizzate ai sensi della propria finalità istituzionale ed in maniera residuale

ad altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento degli scopi sociali. Lo svolgimento in termini percentuali delle linee di impiego del 5 per mille già da solo dà la cifra della caratterizzazione delle scelte di MCL, la percentuale maggiore è destinata al finanziamento di progetti e micro progetti nazionali aventi carattere provinciale, regionale (40%) questo per garantire la capillare presenza del Movimento nei vari ambiti. Ciascun progetto viene presentato alla sede nazionale e per scelta di trasparenza amministrativa dovrà obbligatoriamente, pena il mancato finanziamento, essere accompagnato da un prospetto di rendiconto e corredato da copia di tutti i giustificativi di spesa nonché una relazione relativa al tipo di intervento, ai risultati attesi ed al coinvolgimento delle strutture sul territorio. Una sintesi della stessa relazione sarà poi allegata alla rendicontazione complessivamente prodotta dal MCL al Ministero del Lavoro.

Anche la voce relativa alle risorse umane è in coerenza con gli obiettivi e le strategie di MCL, nel bilancio il totale delle somme imputate a risorse umane è stato diviso in tre blocchi, il primo, il più importante da 5.1 a 5.3 per un totale di euro 883.602,47 è relativo a quei soggetti distaccati da MCL presso i propri enti di servizio, garantendone così, in linea con gli scopi statutari, le sinergie promosse dal Coordinamento dei Servizi e le disposizioni di legge, lo sviluppo e la stabilizzazione.



Quanto ai progetti L.383/00, si chiarisce che nel bilancio sono riportate le entrate relative ai saldi percepiti con riferimento ad iniziative concluse per l'anno 2012. Fra le uscite sono riportati i costi sostenuti e contabilizzati nei prospetti di rendicontazione consegnati al Ministero del Lavoro. La voce 7. Rileva il costo sostenuto per il personale relativo al progetto annualità 2013 ed annualità 2014 la cui realizzazione ha interessato l'intero anno 2016. Fra gli oneri finanziari sono inseriti i costi relativi alle fidejussioni (voce 9.2) accese in pendenza della liquidazione da parte del Ministero dei previsti acconti.

Fra le entrate si rilevano i rimborsi per i distacchi del personale MCL presso gli Enti di servizio promossi dal MCL per euro 542.517,93 (voce 4.1), altra voce importante a testimonianza di quanto il bilancio MCL parli dell'integrazione fra i servizi è la 3.1 delle entrate a cui corrisponde perfettamente la 1.2 delle uscite caratteristiche di MCL, entrambe iscritte per un totale di euro 1.100.000,00 ascrivibile al sostegno che per legge deve MCL all'Ente promosso Patronato SIAS, per supportarlo come già riportato nel presente bilancio in questa importante ed attuale fase di acquisizione di nuove realtà operative sul territorio.

### **Parte terza - Le altre voci di uscita**

Quella di MCL come già detto è una struttura complessa (non complicata) impegnata su più fronti con lo scopo di distribuire benessere sociale e garantire la partecipazione di una molteplicità di portatori di interessi. Fra questi ovviamente i giovani, per i quali si rimanda a pagina 13 con gli 11 progetti tra realizzati ed in fase di avvio nel 2016 i 190 giovani coinvolti, il beneficio pari ad euro 989.062,10 di cui ovviamente non si trova traccia nel bilancio perché è un costo sostenuto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, quello che invece abbiamo sostenuto come MCL è stato il costo della progettazione che in bilancio alla voce 1.6 per 13.730,00 i rapporto costo beneficio di questo intervento è addirittura nella misura di 1 a 70 !

Spese per convegni e formazione, vengono iscritte in bilancio per un totale di euro € 310.751,75 (voce 2.1), il che significa che al netto della parte relativa al 5 per mille, l'MCL ha ulteriormente investito in formazione nel 2016 euro 60.751,75. La voce 2.2. è relativa anch'essa ad aspetti della formazione consistenti in abbonamenti a periodici e quotidiani oltre alla fornitura di quotidiani e rassegne stampa in occasione di eventi collettivi, la voce 2.3. per euro 23.725,62 è relativa invece alla realizzazione di dvd video relativi all'incontro con il Santo Padre ed al progetto L.383/00 annualità 2015 dal titolo "Alla luce del sole" di cui si è scritto a pagina 13.

### **Parte quarta— Conclusioni**

Arrivati a questo punto credo che a tutti sia chiara l'importanza di una rappresentazione in chiave sociale del bilancio di un ente no-profit e di come questa modalità sia particolarmente idonea ad aiutare le organizzazioni ad esprimere meglio le proprie specificità, a misurare l'utilità sociale prodotta, in poche parole con il bilancio sociale "l'MCL comunica se stesso".

Per noi questo è un punto di non ritorno sulla strada della comunicazione trasparente ed efficace, un primo "step" al quale siamo arrivati con i tempi giusti senza fretta e senza approssimazioni. Questo per noi non deve essere un punto di arrivo semmai è l'abbrivio per un nuovo lungo viaggio che, porterà il nostro Ente ad un processo partecipato sia da parte dei membri interni dell'organizzazione sia esternamente da parte dei diversi stakeholders, perché ciò che importa è il processo di riflessione sull'identità dell'organizzazione e sulla necessità di rendicontare alla collettività ciò che si fa, non solo in termini economici ma in termini sociali declinandone i valori e le aspirazioni.

Lo abbiamo fatto ponendo la massima attenzione al "Sistema dei Servizi Mcl" e di come questo sia rilevabile all'interno del bilancio del MCL e dei propri Enti e di come si riesce a rappresentarlo in maniera chiara laddove sia possibile aggregarne anche i risultati economici.

Abbiamo scoperto che è solido perché poggia su fondamenta antiche ma che ha anche aspetti di fragilità dovuti al clima sociale nel quale è chiamato a svolgere la propria funzione ed alla fase di mutamento dovuta alla necessità di incrementare le proprie competenze e dimensioni.

Un impegno fortemente inclusivo che chiama ciascuno di noi ad una partecipazione attiva soprattutto dal momento che nella riunione di Presidenza del 25 gennaio 2017 al fine di mettere in campo altri soggetti e lanciare nuove sfide si è promossa la *costituzione di un Ufficio Informazioni e Assistenza su bandi pubblici*, il

*potenziamento dell'Associazione Colf e Badanti, la riorganizzazione ed il rilancio dell'ALS , l'avvio di un progetto teso a dar vita ad una organizzazione professionale di tipo sindacale che si occupi della piccola imprenditoria, la nomina all'interno della struttura nazionale di un responsabile organizzativo per il 5 per mille all'MCL e in ossequio all'esortazione di passare dalla tutela alla promozione delle persone, l'avvio di un percorso che dovrà portare all'erogazione di servizi legati alle politiche attive del lavoro.*

Ora sono più chiare le parole del Presidente in apertura, quando chiede *"qualcosa in più"*, più presenza, più professionalità, più sviluppo dei servizi resi a coloro che da noi attendono azioni concrete di promozione del benessere sociale.

Forti di questa esortazione e di come questa abbia trovato collocazione nelle cifre del rendiconto appena presentato, Vi chiediamo di approvare il **bilancio sociale 2016** del **Movimento Cristiano Lavoratori** così come vi viene presentato.

*Roma 25 marzo 2017*

Il Presidente Generale MCL

*Carlo Costalli*

L'Amministratore MCL

*Stefano Ceci*