SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO
Giovani dinamici
ASSOCIATO AL PROGRAMMA
Hub Culturali

PROGETTO IN COPROGETTAZIONE TRA GLI ENTI ACCREDITATI

MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI SU00127 – CAPOFILA (4 SEDI DI PROGETTO)
CALLYSTOARTS SU00262 – COPROGETTANTE (2 SEDI DI PROGETTO)

TITOLO DEL PROGETTO: Giovani dinamici

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area/e: 2 - animazione culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Il progetto ha come Obiettivo "**Offrire momenti di aggregazione intesi come spazi di crescita e confronto tra i giovani promuovendo la loro partecipazione e il loro coinvolgimento in attività culturali".**

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1 Realizzazione di uno studio del fenomeno sul campo	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nelle attività di ricerca gli Operatori volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 1.3 Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione; 1.5 Pubblicazione della ricerca; 1.6 Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.

2 Club di approfondimento critico e dibattito	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	All'interno del club di approfondimento critico gli operatori volontari coadiuveranno il team in fase di preparazione e implementazione, ricoprendo mansioni in fase logistico-organizzativa e di promozione dell'attività (contatto con le scuole e con altri stakeholder locali). Il team di operatori volontari supporterà gli animatori nella facilitazione delle attività di dibattito e nella ricerca di tematiche attuali sulle quali implementare l'Oxford Debate. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 2.4 preparazione 2.5 coinvolgimento del target e promozione territoriale 2.6 implementazione 2.7 chiusura e valutazione attività
3 Laboratori creativi	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Gli operatori volontari coadiuveranno il team nella creazione di workshop di varia natura indirizzati a stimolare i giovani e le proprie capacità creative. Gli operatori volontari offriranno supporto alla fase organizzativa e promozionale dell'attività, copriranno il ruolo di osservatori durante l'implementazione dei laboratori e contribuiranno alla valutazione delle dinamiche non formali innescate dalle attività. Inoltre gli operatori volontari svolgeranno un ruolo di supporto nella fase di preparazione e selezione dei gruppi partecipanti (creazione di form di candidatura, screening della domanda, creazione di una mailing list). Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 3.1 selezione del team a formazione 3.2 settaggio laboratori 3.4 strategia di promozione e reach out 3.5 implementazione laboratori
4 Comunicazione giovane <u>operatori volontari con minori opportunità</u>	Sedi SUMMARTE SCIARA	Gli operatori volontari offriranno un valido supporto in termini di gestazione delle proposte e acquisizione delle informazioni necessarie alla creazione di materiale informativo (prodotti della comunicazione giovane) collegato al mondo giovanile ed alle opportunità di crescita e formazione su scala locale, regionale, nazionale ed internazionale. Gli operatori volontari assisteranno gli esperti nella creazione di cartelle condivise su cloud dove poter archiviare tutte le fonti informative utilizzate, i contatti, i programmi per i giovani. Gli operatori saranno inoltre coinvolti nella realizzazione dei prodotti di comunicazione, dalla creazione di grafici all'impaginazione degli articoli. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 4.2 settaggi ufficio 4.3 orientamento alla comunicazione e fonti 4.4 acquisizione opportunità giovanili e piano di comunicazione 4.5 implementazione eventi di moltiplicazione dei risultati

Attività trasversali SCU	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

GIOVANI DINAMICI

Ente	Nome sede	Comune	Indirizzo	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità
SU00252A15 - SUMMARTE	Teatro Summarte	SOMMA VESUVIANA (NA)	VIA ROMA 13 80049	4	1 Giovani con bassa scolarizzazione
SU00252A02 - Sciara Progetti A.P.S.	Sciara Progetti	FIORENZUOLA D'ARDA (PC)	Via Melchiorre Gioia 8 29017	2	1 Giovani con bassa scolarizzazione
SU00127 - MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	MCL REGGIO EMILIA	REGGIO NELL'EMILIA (RE)	Viale Risorgimento 2/c 42121	2	0
SU00127 - MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	MCL BOLOGNA 1	BOLOGNA (BO)	VIA DELLE LAME 112 40122	2	0
SU00127 - MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	MCL PARMA	PARMA (PR)	VIA CORNELIO GHIRETTI 2 43126	2	0
SU00127 - MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI	MCL PIACENZA	PIACENZA (PC)	PIAZZALE DELLE CROCIATE 8 29121	2	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
numero posti: 14 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:
1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;

4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

CRITERI DI SELEZIONE PER LE SEDI Teatro Summarte e Sciara Progetti dell'ente CallystoArts SU 00252

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- **Fino a 50 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati,a loro volta suddivisi in **26 punti** attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e **14 punti** attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;

- **Fino a 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:
Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo **30 punti**
Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **12 punti**
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **9 punti**
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **6 punti**
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **3 punti**

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	**8 punti**
Laurea triennale	**7 punti**
Diploma scuola Secondaria superiore	**6 punti**
Frequenza scuola Secondaria superiore	**Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)**

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	**4 punti**
Titolo non ancora ottenuto	**2 punti**

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**
(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	**4 punti**
Di durata inferiore a 12 mesi	**2 punti**

Altre conoscenze massimo **4 punti**
(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati	**1 punto**

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato

   Giudizio (max 60 punti)…..
2. Conoscenza del Servizio Civile

   Giudizio (max 60 punti)…..
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario

   Giudizio (max 60 punti)…..
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

   Giudizio (max 60 punti)…..
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto

   Giudizio (max 60 punti)…..
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego

   Giudizio (max 60 punti)…..
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto

   Giudizio (max 60 punti)…..
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto

   Giudizio (max 60 punti)…..
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

   Giudizio (max 60 punti)…..
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

    Giudizio (max 60 punti)…..

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10
L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

CRITERI DI SELEZIONE PER LE SEDI MCL SU00127

La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando. L'Ente comunicherà ai candidati la data e la sede dove si terrà la selezione, attraverso la pubblicazione nel sito internet ed in ogni singola sede di attuazione del progetto. Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	**MAX 12 PUNTI**
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg)	**MAX 9 PUNTI**
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	**MAX 6 PUNTI**
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	**MAX 3 PUNTI**

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	**8 PUNTI**
Laurea triennale	**7 PUNTI**
Diploma scuola superiore	**6 PUNTI**
Frequenza scuola media Superiore	**FINO A 4 PUNTI** **(1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)**

Titoli professionali **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	**4 PUNTI**
Non terminato	**2 PUNTI**

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti**

(per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	**4 PUNTI**
Di durata inferiore a 12 mesi	**2 PUNTI**

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc…).

Attestati o autocertificati	**1 PUNTO per ogni attestato**

Colloquio:

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative:
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

Si procederà con un colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non

COLLOQUIO	**MAX 60 PUNTI**

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.

1. Esperienze pregresse di volontariato
giudizio (max 60 punti):……..
2. Conoscenza del servizio civile universale
giudizio (max 60 punti):……..
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile
giudizio (max 60 punti):……..
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
giudizio (max 60 punti):……..
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile nello specifico settore scelto
giudizio (max 60 punti):……..
6.Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego
giudizio (max 60 punti):……..
7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto
giudizio (max 60 punti):……..
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
giudizio (max 60 punti):……..
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
giudizio (max 60 punti):……..
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, ecc)
giudizio (max 60 punti):……..
Valutazione finale
giudizio (max 60 punti):……..
La somma di tutti i punteggio assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita la non idoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno
Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno
Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto
Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto
Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: Hub Culturali

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "**D Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali**, contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

(4) - Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un’opportunità di apprendimento per tutti
(11) – Rendere la città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: D Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2

Tipologia di minore opportunità: Giovani con bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Attività volontari con minori opportunità	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
4 Comunicazione giovane	SUMMARTE SCIARA	Gli operatori volontari offriranno un valido supporto in termini di gestazione delle proposte e acquisizione delle informazioni necessarie alla creazione di materiale informativo (prodotti della comunicazione giovane) collegato al mondo giovanile ed alle opportunità di crescita e formazione su scala locale, regionale, nazionale ed internazionale. Gli operatori volontari assisteranno gli esperti nella creazione di cartelle condivise su cloud dove poter archiviare tutte le fonti informative utilizzate, i contatti, i programmi per i giovani. Gli operatori saranno inoltre coinvolti nella realizzazione dei prodotti di comunicazione, dalla creazione di grafici all'impaginazione degli articoli. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 4.2 settaggi ufficio 4.3 orientamento alla comunicazione e fonti 4.4 acquisizione opportunità giovanili e piano di comunicazione 4.5 implementazione eventi di moltiplicazione dei risultati

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:
Risorse umane di sostegno:
-num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;
-organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;
-assistenza psicologica a richiesta del giovane;
-organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.
Risorse strumentali:
-dotazione personale di postazione informatica;
-contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;
- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO
Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi
Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.
Le attività previste sono le seguenti:
A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)
B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Worskshop sul Curriculum Vitae
B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale
B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)
D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio
La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.
La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.
La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali
Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:
Non previsto