Allegato A1 **(ITALIA)**

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:
Ambienti Sostenibili

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore: C - Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana
Area/e: 2 - Prevenzione e monitoraggio inquinamento dell'aria

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
L'obiettivo del progetto Ambienti Sostenibili è "Attuare forme di controllo e monitoraggio condivise dell'ambiente locale" per incrementare le attività di valutazione e monitoraggio ambientale, responsabilizzare la cittadinanza attraverso la partecipazione e l'informazione, in un'ottica di miglioramento delle condizioni ambientali locali e di rafforzamento della conoscenza e consapevolezza dell'importanza anche degli interventi dal basso in materia di tutela ambientale.

RUOLO ED ATTIVITA' DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari

1.1	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: • Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione; • Pubblicazione della ricerca; • Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.
1.2	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle attività di apprendimento al funzionamento e nelle prove degli strumenti da utilizzare per l'analisi e monitoraggio della qualità dell'aria. Procederanno quindi: • alla raccolta, sistematizzazione e diffusione dei dati, anche tramite web e social; • alla adesione e partecipazione alle reti collaborative esistenti dedite al rilevamento indipendente della qualità dell'aria, così da poter coordinare e collaborare nell'effettuazione di un maggiore numero di rilevazioni sul territorio e nella diffusione dei dati locali ottenuti; • alla sistematizzazione dei dati prodotti, favorendo la ricerca e lo studio sul tema in ambito locale e diffondendo le buone prassi e le conoscenze pratiche relative al monitoraggio della qualità dell'aria tramite il web e i social. Gli ultimi mesi di attività quindi vedranno coinvolti gli Operatori volontari: • nella disseminazione dei risultati prodotti nello svolgimento dell'attività, contribuendo alla definizione dell'impatto sociale ottenuto con la gestione di questa attività
1.3	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Gli Operatori volontari supporteranno l'ente ed i Responsabili nell'organizzazione di attività ed iniziative di promozione e informazione sulla tematica ambientale e della qualità dell'aria, sia aperte all'intera comunità sia specificamente organizzate per le Scuole e ed i centri di aggregazione giovanile: • elaborando materiali informativi e didattici; • somministrando ai partecipanti, anche in base alla loro età, questionari inerenti la conoscenza della tematica della tutela ambientale e sull'impronta ecologica;

		• analizzando i risultati dei questionari ottenuti e riportandoli in ricerche e report; • gestendo gli aspetti organizzativi dell'attività; • predisponendo moduli e materiali necessari allo svolgimento dell'attività; • producendo materiali video-fotografici delle attività e delle iniziative per la pubblicazione attraverso i media utilizzati. L'attività degli Operatori Volontari terminerà con il monitoraggio e la valutazione dell'impatto ottenuto e delle persone raggiunte con questa attività.
Attività trasversali SCU	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

Di seguito sono riportati i compiti che gli Operatori volontari con minori opportunità svolgeranno:

Attività volontari con minori opportunità	**Sede e codice sede**	**Ruolo degli Operatori Volontari**
1.4	MCL TARANTO 158701 MCL TERNI 158704 MCL GENOVA 2 158615 ADACS 198817	Gli Operatori volontari supporteranno il personale dell'Ente nella creazione di contenuti multimediali sulle tematiche ambientali. Assisteranno nella gestione della comunicazione utilizzando i Social media legati ai diversi contesti territoriali del progetto. In particolare gli Operatori volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: • Sviluppo di un piano di comunicazione e dei relativi strumenti per attuarlo, con il coinvolgimento di attivisti, tecnici, esperti e della cittadinanza locale • Esercitazioni, fase formativa e Test delle piattaforme social utilizzate • Produzione e pubblicazione dei contenuti, con aggiornamento periodico e gestione dei commenti • Monitoraggio delle pubblicazioni, delle interazioni ottenuti e degli utenti/lettori

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Ente	Sede	Comune	Indirizzo	Posti disponibili	Di cui GMO
MCL SU00127	MCL GENOVA 2	GENOVA	VIA VENTI SETTEMBRE	2	1
	MCL TERNI	TERNI	VIA PIAVE	4	1
	MCL TARANTO	TARANTO	VIA NICOLO'TOMMASO D'AQUINO	4	1
Callysto Arts A.D.A.C.S. ASSOCIAZIONE PER LA DIFFUSIONE DELL'ARTE, DELLA CULTURA E DELLO SPORT SU00252A24	POLIFUNZIONALE SOCCAVO	NAPOLI	VIA ADRIANO	2	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
Numero posti: 12 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:
1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
(validi solo per le sedi dell'ente CallystoArts SU 00252)
La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:
• Fino a 50 punti attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati,a loro volta suddivisi in 26 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 14 punti attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
• Fino a 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.
Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.
Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.
Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:
Precedenti esperienze massimo 30 punti
Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi
Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto
Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
Punteggio massimo ottenibile 12
punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da
quello che realizza il progetto
Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
Punteggio massimo ottenibile 9
punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il
progetto
Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
Punteggio massimo ottenibile 6
punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che
realizza il progetto
Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
Punteggio massimo ottenibile 3
punti
Titolo di studio massimo 8 punti
Laurea (specialistica, vecchio ordinamento) 8 punti
Laurea triennale 7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore 6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)
Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)
Titolo completo 4 punti
Titolo non ancora ottenuto 2 punti
Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti
(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)
Di durata superiore a 12 mesi 4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi 2 punti
Altre conoscenze massimo 4 punti
(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)
Attestati o autocertificati 1 punto
Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:
1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti)…..
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti)…..
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti)…..
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti)…..
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti)…..
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti)…..
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti)…..
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti)….
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti)…..
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti)…..

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10
L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

PER LE SEDI MCL

L'Ente comunicherà ai candidati la data e la sede dove si terrà la selezione, attraverso la pubblicazione nel sito internet ed in ogni singola sede di attuazione del progetto. Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:
La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:
Precedenti esperienze MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze MAX 20 PUNTI

Precedenti esperienze massimo 30 punti
Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.
Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto
Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) MAX 12 PUNTI
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto
Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg) MAX 9 PUNTI
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto
Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) MAX 6 PUNTI
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto
Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) MAX 3 PUNTI

Titolo di studio massimo 8 punti (si valuta solo il titolo più elevato)
Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2) 8 PUNTI
Laurea triennale 7 PUNTI
Diploma scuola superiore 6 PUNTI
Frequenza scuola media Superiore FINO A 4 PUNTI
(1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)

Titoli professionali massimo 4 punti (si valuta solo il titolo più elevato)
Titolo completo 4 PUNTI
Non terminato 2 PUNTI

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un massimo di 4 punti
(per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.)
Di durata superiore a 12 mesi 4 PUNTI
Di durata inferiore a 12 mesi 2 PUNTI

Altre conoscenze massimo 4 punti (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc…).
Attestati o autocertificati 1 PUNTO per ogni attestato

Colloquio:
Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:
- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative:
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

Si procederà con un colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:
- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non

COLLOQUIO MAX 60 PUNTI

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.
1. Esperienze pregresse di volontariato
giudizio (max 60 punti):…….
2. Conoscenza del servizio civile universale
giudizio (max 60 punti):…….
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile
giudizio (max 60 punti):…….
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
giudizio (max 60 punti):…….
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile nello specifico settore scelto
giudizio (max 60 punti):…….
6.Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego
giudizio (max 60 punti):…….
7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto
giudizio (max 60 punti):…….
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
giudizio (max 60 punti):…….
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
giudizio (max 60 punti):…….
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, ecc)
giudizio (max 60 punti):…….
Valutazione finale
giudizio (max 60 punti):…….
La somma di tutti i punteggio assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita la non idoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno
Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno
Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Sedi di progetto
75 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
Un passo verso il futuro

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE :
Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "E - Crescita della resilienza delle comunità", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

- **assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3);**
- **rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);**
- **promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico (Obiettivo 13);**
- **proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (Obiettivo 15).**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
E - Crescita della resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 4

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità :

Attività volontari con minori opportunità	Sede e codice sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1.4	MCL TARANTO 158701 MCL TERNI 158704 MCL GENOVA 2 158615 ADACS 198817	Gli Operatori volontari supporteranno il personale dell'Ente nella creazione di contenuti multimediali sulle tematiche ambientali. Assisteranno nella gestione della comunicazione utilizzando i Social media legati ai diversi contesti territoriali del progetto. In particolare gli Operatori volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: • Sviluppo di un piano di comunicazione e dei relativi strumenti per attuarlo, con il coinvolgimento di attivisti, tecnici, esperti e della cittadinanza locale • Esercitazioni, fase formativa e Test delle piattaforme social utilizzate • Produzione e pubblicazione dei contenuti, con aggiornamento periodico e gestione dei commenti • Monitoraggio delle pubblicazioni, delle interazioni ottenuti e degli utenti/lettori

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi Operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

- num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;
- organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;
- assistenza psicologica a richiesta del giovane;
- organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

- dotazione personale di postazione informatica;
- contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;
- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio : 3 MESI

→Ore dedicate : 27 ore di cui 17 collettive e 10 individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un

giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.
Le attività previste sono le seguenti:
A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)
B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):
B1- Worskshop sul Curriculum Vitae
B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale
B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione
C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)
D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

→Attività di tutoraggio
La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.
La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.
La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

(opzionale):
Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.